



DET KONGELIGE KOMMUNAL-
OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Kommunene v/ valgstyrene

Deres ref

Vår ref

Dato

15/1786-1

20.04.2015

Rekruttering av valgmedarbeidere til valget i 2015

Det følger av valgloven § 9-3 (4) og kommuneloven § 14 (4) at kandidater som er oppført på valgliste ved kommunestyrevalget eller fylkestingsvalget ikke kan oppnevnes til stemmemottaker, valgfunksjonær eller medlem av stemmestyret i valglokalene i vedkommende kommune/fylke. Etter at denne lovendringen ble vedtatt, har flere kommuner måttet skifte ut valgmedarbeidere med lang erfaring. Rekruttering av dyktige valgmedarbeidere blir for mange kommuner en mer krevende oppgave enn tidligere, og jeg vil understreke hvor viktig det er at kommunene håndterer denne utfordringen på en god måte.

I evalueringen av stortingsvalget 2013, publisert i høringsnotat av 04.07.14, uttalte departementet at vi vil informere og veilede kommunene i rekrutteringsarbeidet i forkant av kommunestyre- og fylkestingsvalget 2015.

Jeg vil med dette brevet fremheve betydningen av arbeidet med rekruttering av valgmedarbeidere.

Nye kanaler for rekruttering

Jeg vil oppfordre kommunene til å utforske nye kanaler for rekruttering av stemmestyremedlemmer og andre valgfunksjonærer. Å involvere innbyggerne i

gjennomføringen av valg kan føre til økt interesse rundt og tillit til valg. Med god opplæring kan engasjerte borgere gjennomføre oppdraget som stemmestyremedlem eller valgfunksjonær, uavhengig av tidligere politisk erfaring. Kommunene kan for eksempel legge ut informasjon på kommunale nettsider eller sette inn en annonse i lokalavisen. Slik informasjon kan også gis på det lokale biblioteket eller servicetorget.

Det er viktig å øke engasjementet og valgdeltakelsen, spesielt blant yngre velgere. Jeg anbefaler derfor kommuner som har videregående skoler å ta kontakt med avgangsklassene og inngå en dialog om mulig samarbeid på valgdagen.

Interkommunal dialog

Kommuner kan også med fordel innlede et samarbeid med andre kommuner for å utveksle erfaringer fra arbeidet med å rekruttere valgmedarbeidere. Kommunene har ulike rekrutteringsstrategier, og det kan være nyttig å utveksle slik informasjon med andre kommuner.

Følg også med på Valgmedarbeiderportalen for mer informasjon og tips om rekruttering.

Jeg ønsker dere lykke til med valggjennomføringen!

Med hilsen

Jan Tore Sanner

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jan Tore Sanner', written in a cursive style.